



Политика АО «ТВЭЛ» в области развития и совершенствования культуры безопасности

Топливная компания АО «ТВЭЛ» является одним из мировых поставщиков ядерного топлива, обогащенного урана, оборудования для его обогащения, сверхпроводников и другой наукоемкой и высокотехнологичной продукции (далее продукции) и объединяет в своем составе научные и промышленные активы в сфере фабрикации ядерного топлива, разделительно-сублиматного комплекса, производства газовых центрифуг и вспомогательного оборудования. АО «ТВЭЛ» обеспечивает полный цикл проектирования, разработки, производства, хранения, поставки продукции, оказывает услуги по научно-технической поддержке её использования.

Настоящая политика в области развития и совершенствования культуры безопасности охватывает деятельность АО «ТВЭЛ» и дочерних обществ, входящих в контур его управления: ПАО «МСЗ», ПАО «НЗХК», АО ЧМЗ, АО «МЗП», АО «АЭХК», АО «ПО ЭХЗ», АО «СХК», АО «УЭХК», ПАО «КМЗ», АО «ВПО «Точмаш», ООО «НПО «Центротех», АО «ВНИИНМ», АО «Промышленные инновации».

Руководство АО «ТВЭЛ» осознает, что обеспечение безопасности является наивысшим приоритетом при осуществлении всех действий и принятии всех решений. Культура безопасности, являясь частью организационной культуры, служит важнейшим ресурсом достижения высокого уровня качества продукции для объектов использования ядерной энергии и обеспечения безопасности при будущей её эксплуатации, а так же высокого уровня безопасности персонала АО «ТВЭЛ».

Развитие и совершенствование культуры безопасности вносит определяющий вклад в достижение стратегических целей АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

Деятельность АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ в области культуры безопасности основывается на принципах:

- приоритет безопасности при принятии решений и выполнении работ;
- обеспечение безопасности во всех видах деятельности;
- распределение обязанностей и ответственности в области обеспечения качества продукции и безопасности;
- основополагающая роль руководителей в обеспечении безопасности и качества выполнения работ, воспитании приверженности безопасности;
- превентивность мер, направленных на устранение нарушений;
- регулярный анализ нарушений и положительных практик;
- постоянное совершенствование культуры безопасности;
- открытость и доверие при осуществлении производственной деятельности;
- мотивация персонала на безопасную работу.

Основные направления политики АО «ТВЭЛ» в области культуры безопасности:

- обеспечение квалификационной и психологической подготовленности персонала в области обеспечения безопасности;
- формирование лидерства в обеспечении безопасности;
- формирование внутренней критической позиции и развитие саморегулирования в вопросах безопасности;
- информирование персонала по вопросам обеспечения безопасности;
- работа с персоналом в целях постоянного совершенствования производственной деятельности;
- анализ и использование опыта производственной деятельности;
- мониторинг уровня культуры безопасности посредством самооценки и внешней оценки;
- продвижение принципов культуры безопасности в подрядных организациях;
- выделение ресурсов, необходимых для постоянного повышения уровня культуры безопасности;
- формирование у персонала внутренней критической позиции;
- обеспечение надежности человеческого фактора;
- совершенствование организационных факторов;
- формирование кросс-культурной компетенции при реализации международных проектов.

Культура безопасности – это внутренняя потребность всех работников Топливной компании.

Каждый работник АО «ТВЭЛ» вносит свой вклад в обеспечение культуры безопасности и ясно осознает, что он, непосредственно, причастен к повышению культуры безопасности и имеет четкое представление о требованиях и ожиданиях при выполнении индивидуальной или коллективной работы, демонстрирует сознательный подход к достижению и сохранению более высокого уровня культуры безопасности во всем, что бы он ни делал.

Президент АО «ТВЭЛ»

Утверждена на заседании КС
(протокол КС №21 от 23.12.2016 г.)

Ю.А. Оленин